

Приложение 1g

Политика ГСП в области социальной ответственности

Груп Сервичий Петролиере (ГСП) стремится быть хорошим корпоративным гражданином в предпринимаемой всей своей деятельности. Политика ГСП относительно социальной ответственности является составной частью стратегии Компании.

Поэтому, ГСП решил объединить существующие принципы работы в рамках Корпоративной Политике Социальной Ответственности (КПСО).

Для ГСП высокая культура социальной ответственности является очень важной, поскольку она оказалась важным элементом для повышения производительности. Социальная ответственность отражает большую вовлечённость персонала, качество обслуживания клиентов и повышение эффективности бизнеса. Политика ГСП об социальной ответственности относится также к обеспечению необходимой помощи для решения некоторых из крупнейших проблем нашего общества. В качестве динамического актёра в бизнесе, ГСП активно участвует в решение этих проблем способствуя устойчивому развитию, интеллектуальному вкладу для обеспечения энергетических источников в регионах, где осуществляет свою деятельность. ГСП, в равной степени, заинтересована чтобы обеспечить морскую нефтяную и газовую промышленность и морские рынки возобновляемой энергией, интегрированными услугами высокого уровня.

ГСП всегда будет устанавливать политику в области социальной ответственности со своей бизнес-стратегией, для поддержки компании, в предоставлении продукции и услуг самого высокого качества и для поддержки экономического роста в областях, в которых она осуществляет свою деятельность.

Принципы содержащиеся в политике социальной ответственности ГСП были разработаны и продолжают обновляться в соответствие с кодексом относительно поведения в бизнесе и с международными стандартами, в том числе:

- Организация Объединенных Наций (ООН) Всеобщая декларация прав человека
- Международная организация труда (МОТ);
- Декларация об основополагающих принципов и прав в сфере труда;
- Декларация об окружающей среде и развития, и
- Конвенция ООН против коррупции.

Совет ГСП полностью придерживается Политики социальной ответственности, каждый руководитель несёт ответственность за внедрение, понимание и соблюдение принципов, установленных Политикой ГСП социальной ответственности, всеми сотрудниками.

Политика ГСП Социальной Ответственности разделена на следующие разделы:

- Деловая этика;
- Здоровье и безопасность;
- Безопасность;
- Рабочая сила;

- Основные заинтересованные стороны но не ограничиваясь только к клиентам и к сообществу;
- Окружающая среда;
- Управление рисками.

Деловая этика

Деловая этика ГСП устанавливает стандарты, в соответствии с которыми, компания ожидает чтобы, свои сотрудники действовали внутренне и внешне в отношении с коллегами, клиентами, акционерами и третьими лицами. ГСП осуществляет все аспекты своего бизнеса с честностью, добросовестно и прозрачно, соблюдая права человека и интересы работников, клиентов и третьих лиц.

ГСП придерживается самым высоким стандартам честности, поэтому компания никогда не обещает больше, чем она может доставить, не берет на себя обязательства, которые не намерена соблюдать. Цель ГСП является развитие прочных отношений, на основе взаимного доверия, понимания и уважения.

ГСП осуществляет свою деятельность во всем мире в соответствии с принципами честной конкуренции и нормативными правилами. ГСП соблюдает законы и правила в любом месте, где работает, ищет юридическую консультацию в случае необходимости.

ГСП непрерывно оценивает деловые, социальные и экологические риски. Для обеспечения того, чтобы экономическая деятельность ГСП осуществлялась в соответствии с этическими нормами и эффективным образом. Операции проводятся в соответствии с действующими международными правилами торговли о конкуренции.

Здоровье и безопасность

Успех и сила нашего бизнеса основаны на сотрудниках. Таким образом, обязательство ГСП относительно здоровья и безопасности однозначно.

ГСП стремится к созданию и поддержанию безопасных и здоровых условий труда для сотрудников, клиентов и общества. Приверженность нашей компании относительно обеспечения здоровья и безопасности наших сотрудников, установлены в наши политики для предотвращения несчастных случаев и безопасности. ГСП стремится избежать чрезвычайных ситуаций, но признаёт необходимость оценки и обновления имеющихся процедур относительно взаимодействий в чрезвычайные ситуации. Предотвращение несчастных случаев это наша обязанность относительно здоровья и безопасности: это основная ценность ГСП и часть нашего образа жизни и относится ко всему, что мы делаем, её целью является обеспечение здоровья и безопасности всех кто находятся под влиянием нашего бизнеса. ГСП считает, что все несчастные случаи можно предотвратить, с помощью надлежащей организации и соответствующего распределения ресурсов для развития процесса.

Забота ГСП о здоровье и безопасности гарантирует, что люди будут защищены от возможных повреждений, которые могут возникнуть прямо или косвенно в деятельности компании.

Цели, в сфере здоровья и безопасности труда, достигаются за счёт выполнения работ в полном соответствии с применимыми законами, персонал обеспечивается необходимой информацией, инструкциями и в ходе проведения обучения по оценке риска, установление достижимых целей и включение процесса непрерывного совершенствования процессов.

Безопасность

Безопасность является ключевым вопросом для ГСП. Компания признаёт спектр проблем безопасности, которые могут возникнуть во всех сферах нашего бизнеса на море и на суше. ГСП стремится обеспечить, насколько это возможно, безопасность всех предоставляемых услуг.

Целью ГСП является защита работников, имущества, информации и репутации против любых потенциальных угроз. Меры, принятые в связи с этим, ориентируются на основные ценности, кодекс о деловом поведении и деловой этики, которые влияют на то, каким образом компания осуществляет свою деятельность во всём мире. Эти основные ценности включают в себя профессионализм, уважение к сотрудникам и акционерам, и постоянная забота о защите здоровья, безопасности и окружающей среды. Политика ГСП предполагает управление рисками безопасности как собственного персонала, так и персонала подрядчиков, тех касающихся имущества и информации, путём систематического процесса выявления, оценки, управления и анализа рисков.

ГСП способна управлять рисками, решить или смягчить любые угрозы. Операции ГСП, относительно обеспечения безопасности, являются областью, которую мы стремимся непрерывно развивать, совершенствовать и соблюдать существующие и новые законодательства. Мы будем обеспечивать чтобы все сотрудники понимали, почему и каким образом могут способствовать повышению безопасности персонала и компании и прибыли бизнеса.

Руководство ГСП должна обеспечивать, насколько это обоснованно и практически осуществимо, безопасные условия труда и безопасные операции, безопасность персонала и имущества, систем и процессов. ГСП контролирует эффективность безопасности в рамках всех операций.

Рабочая Сила

ГСП стремится развивать рабочую силу, в среде которой существует взаимное доверие и уважение, без запугивания и преследования, в которой каждый человек чувствует себя ответственным за деятельность и репутацию нашей компании.

ГСП понимает и уважает права людей, их обычаи и традиции, и их право на свободное присоединение и право решать, вступать или не вступать в профсоюз. Компания ведёт переговоры добросовестно с избранными должным образом представителями своих сотрудников, нанимает и продвигает сотрудников на основе объективных критериях, квалификации и способностей, необходимых для данной должности, в соответствии с нашей Кадровой Политикой.

Компания всегда будет обеспечивать надлежащую подготовку своих сотрудников, помогая им реализовать свой потенциал. ГСП гарантирует неприкосновенность частной жизни и конфиденциальность личной информации своих сотрудников, уважается и обеспечивает адекватное вознаграждение сотрудников за их вклад в успех бизнеса.

При разработке своей политики в отношении персонала, ГСП руководит своими действиями в соответствии с международными правовыми рамками, а также с национальными нормами труда в странах, где компания осуществляет свою деятельность, содействуя открытости, стабильности и уважению прав работников.

Равные возможности и разнообразие в рамках ГСП гарантирует, что все сотрудники, клиенты, подрядчики и те, которые вступают в контакт с компанией, всегда рассматриваются одинаково и со справедливостью и последовательностью. Политика в области равенства и разнообразия основана на следующие принципы:

- Все люди имеют право на достойное и уважительное обращение

- Мы не будем дискриминировать основываясь на расы, пол, инвалидность, национальность, религию, философские убеждения, политические убеждения, возраст, сексуальную ориентацию, семейное положение, профсоюзную деятельность или любые другие критерии;
- Мы будем одобрять справедливые и инклюзивные практики в ходе всей нашей деятельности и устраним все предубеждения, дискриминации, запугивания и преследования;
- Все сотрудники несут персональную ответственность за реализацию этой политики в своей повседневной деятельности и должны постоянно поддерживать эту политику, и
- Несоблюдение этой политики будет рассматриваться серьезно и не будет допускаться её нарушение.

ГСП поддерживает принципы Всеобщей декларации прав человека, выданная ООН и Декларации МОТ об основополагающих принципах и прав в сфере труда. Со всеми сотрудниками ГСП обращаются справедливо и честно, независимо от их места работы. Вес персонал ГСП одобрит условия, в соответствии с местным законодательством или практикой и будут даны соответствующие профессиональные навыки обучения. ГСП будет платить справедливую заработную плату, которая отражает условия местного рынка, и которая превышает любую национальную минимальную заработную плату. Рабочее время должно всегда быть в соответствии с отраслевыми принципами и национальными стандартами там, где они существуют. Наём на работу должен быть выбран произвольно. Никогда, ни при каких обстоятельствах, ГСП не потерпит и не будет нанимать несовершеннолетних, как рабочую силу, не будет использовать насильственный или принудительный труд, не будет навязывать сверхурочные работы.

Компания признает право своих сотрудников на свободную ассоциацию и ведение коллективных переговоров. Компания уважает право работников при выборе вступления или не вступления в профсоюз, без влияния или вмешательства со стороны руководства. ГСП будет добросовестно вести переговоры с соответствующими выбранными представителями своих сотрудников, соблюдая недискриминацию законов в любой стране, где компания осуществляет свою деятельность. ГСП предотвращает использование и не допускает применение телесных наказаний, умственные или физические коррекции или словесные оскорбления и издавала и распространила дисциплинарные процедуры для любого сотрудника, чьё поведение находится ниже требуемого стандарта.

В основном заинтересованные стороны (но не ограничиваясь) клиенты и сообщества.

ГСП стремится поддерживать открытые и регулярные диалоги с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) по вопросам, затрагивающих их интересы. Они варьируют от регулярных официальных консультаций до ежедневных или еженедельных неофициальных контактов.

Всегда представители и сотрудники ГСП:

- Будут действовать в соответствии с добросовестной деловой практикой, правильным маркетингом и рекламой, и будут принимать все разумные меры для обеспечения безопасности услуг;
- Будут гарантировать, что наша безопасность и усилия защиты доходов в соответствии с международными стандартами правоохранительных органов;
- Обеспечат прозрачность и эффективность процедур, касающихся жалоб клиентов и будут способствовать справедливому и скорейшему разрешению споров без ненужных расходов или обязательств;
- Не будут обращаться к представлениям или бездействию, или заниматься любой другой обманной практикой, которая может ввести в заблуждение, к мошенничеству или несправедливости,

будут уважать конфиденциальность клиентов, обеспечивая защиту личной информации в соответствии с местным законодательством.

ГСП понимает что должна тесно взаимодействовать с местными органами власти, с промышленностью и с другими заинтересованными сторонами в целях обеспечения устойчивого развития и улучшения качества жизни. ГСП поддерживает группы местных общин, некоммерческих организаций и фондов, поощряет участие своих сотрудников в регионах, где компания осуществляет свою деятельность.

ГСП работает над улучшением усилий для сохранения окружающей среды внутри и за пределами своей операционной базы и операционных местах, как на берегу, так и на море.

Компания поддерживает возможности обучения на работе, чтобы поощрять принятие кодексов добросовестной деловой практики в общинах, где работает.

Окружающая среда

ГСП стремится к постоянному совершенствованию аспектов управления воздействия своей деятельности на окружающую среду, как это отражено в своей политике и процедурах касательно охраны окружающей среды. От всех сотрудников ГСП, ожидается, чтобы они присоединились к требованиям системы управления окружающей среды и поддерживали улучшение наших экологических показателей.

Через наш основной бизнес, мы стремимся предоставить нашим клиентам, надёжные и эффективные, с точки зрения затрат, интегрированные услуги хорошего качества в сфере газа, нефти и возобновляемой электроэнергии. Между тем, ГСП признаёт экономическое воздействие своей деятельности на окружающую среду и, как следствие, стремится снизить её посредством эффективного управления экологических вопросов.

Политика ГСП направлена на непрерывное улучшение экологической эффективности за счёт:

- Поддержания внутреннего экологического менеджмента, который включает чётко определённые обязанности;
- Соблюдения и, если возможно, превышения требований законодательства и других соответствующих организаций;
- Предотвращение загрязнения окружающей среды и снижения общего влияния нашей деятельности на окружающую среду;
- Мониторинг наших экологических показателей и установление целей и стандартов для их улучшения, и
- Обеспечение надлежащей подготовки и информационно-просветительских программ для персонала компании.

Экологическая политика и процедуры, применяются ко всем операциям ГСП и доводятся заранее до сведения всем тем, которые работают в интересах и от имени компании.

ГСП установила специальную процедуру относительно "Идентификации экологических аспектов". Её целью является определение методов координации и планирования деятельности и услуг компании, учитывая любые события, деятельности, новые продукты и услуги или их развитие, для определения тех аспектов, которые оказывают или могут оказать значительное воздействие на окружающую среду. Процедура применяется ко всем рабочим местам в компании. Это соответствует требованиям 4.3.1. из EN ISO 14001:2004 и 1.4.2. из ISM Code 2002.

Ответ на экологические риски:

На каждом рабочем месте ГСП, ведутся испытания, чтобы определить соответствующие взаимодействия в чрезвычайных ситуациях. Упражнение имитирует чрезвычайную ситуацию, которая может произойти, чтобы определить если средства связи, подчинённость, методы перемещения на месте работы и процедуры отчётности функционируют должным образом. Когда обнаружены проблемы, процедуры пересматриваются, и новая версия полностью распределяется в организации. Испытания служат для вовлечения сотрудников чтобы применяли соответствующие процедуры взаимодействия в чрезвычайных ситуациях.

Управление рисками

ГСП издала процедуры и методологии, которые будут использоваться при оценке рисков, связанных с деятельностью компании.

Систематический тип Оценки риска основан на тщательном анализе следующих параметров:

- Человек / рабочая задача;
- Инструменты / оборудование;
- Окружающая среда / место работы;
- Рабочая задача / рабочие процедуры.

Значение риска учитывает возможности появления нежелательного события. Учитывая это, стало возможным составление качественной матрицы для выявления рисков. Оценка риска представляет собой процесс для определения если риски надлежащим образом управляются. В этом случае, соответственно означает, что эти средства пригодны и достаточны. Оценка риска является простым математическим способом определения:

1. Риски смягчены до самого низкого приемлемого уровня для обеспечения безопасной рабочей системы;
2. Соответствие с передовой практикой работы;
3. Соответствие с действующими нормами.

Методы оценки риска включают в себя:

- Инспекции / проверки, которые используют контрольные списки;
- Анализ Безопасной Работы (SJA);
- Мониторинг опасностей для здоровья, в том числе вредных веществ, шума, радиации, недостаточное освещение, экстремальные температуры, биологические и эргономические опасности и стресс;
- Управление опасностями возникшие в последствие расследования нежелательных событий;
- Аудит системы управления;
- Регулярный обзор анализа рисков в соответствии с деятельностью.

Управление рисками является одной из основных задач и центральной частью корпоративной стратегии ГСП. ГСП интегрирует управление рисками в свою корпоративную стратегию, делая это,

социальная ответственность является неотъемлемой частью процесса управления и подключается непосредственно к процессу принятия стратегических решений на всех уровнях деятельности.

Совет Директоров ГСП поощряет целостный подход к управлению рисками и позитивные действия, которые должны быть приняты на всех этапах экономической деятельности для снижения негативного воздействия работ на экологические, этические, социальные и экономические вопросы, которые могут возникнуть.

Президент и Генеральный Директор,

Габриел Комэнеску

Дата: 05.07.2013