

Приложение 1h

Политика ГСП по Этике и Целостность Бизнеса

Политика ГСП по Этике и Целостность Бизнеса относится ко всем сотрудникам и её дочерним компаниям. Не допускаются исключения от Политики, если они не одобрены президентом ГСП.

Любое отклонение от Политики может повлечь за собой дисциплинарные меры, вплоть до увольнения. Управление ГСП будет следить за выполнением Политики и будет выполнять регулярные внутренние аудиты для подтверждения соответствия.

Политика ГСП в области этики и честности в бизнесе делится на следующие разделы:

- Соблюдение всех законов ГСП, операций и внутренней политики;
- Обращаться со всеми сотрудниками, деловыми партнёрами и местными общинами, справедливо и с уважением;
- Незаконные платежи - взятки и коррупция;
- Агенты и советники;
- Подарки и развлечения;
- Конфликт интересов;
- Точность счетов и записей;
- Конфиденциальность;
- Законодательство о конкуренции;
- Отчётность;
- Обязательство перед сотрудниками.

Соблюдение всех законов ГСП, операций и внутренней политики

Соблюдение законодательства

Наша политика заключается в соблюдении законодательства во всех странах, где мы работаем, а также любых других применимых правил. В частности, управление отвечает за то, чтобы осуществляемые операции в другой стране, соблюдали законы данной страны и регулярно оценивает риски ГСП. Если местные законы являются более строгими, чем положения этой Политики, будут соблюдаться местные законы.

Экспортные ограничения

Некоторые страны ввели ограничения на экспорт и на другие деловые отношения с некоторыми странами, организациями и частными лицами. Законы и нормативные акты, регулирующие эти ограничения носят комплексный характер и меняются со временем. Политика ГСП направлена на строгое соблюдение этих законов. Сотрудники, ответственные за экспорт или реэкспорт должны быть осведомлены об этих ограничениях и должны убедиться, что они соблюдаются.

Справедливое и уважительное отношение ко всем сотрудникам, деловым партнёрам и местным общинам

Практика относительно справедливого отношения к работникам

Ко всем сотрудникам нужно относиться с достоинством и уважением, а наём персонала, поощрение, мотивация и дисциплина персонала должна полностью полагаться на профессиональные ценности, такие, как способность, качество работы, отношение и потенциал, без учёта расы, цвета кожи, религии, пола, сексуальной ориентации, национального происхождения, возраста или инвалидности.

Дискриминация и преследование

Работники имеют право на рабочее место, без дискриминации и преследований. Любой сотрудник, который совершает одну из форм дискриминации или домогательств, нарушает это правило, и будет подвергаться дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.

Личная информация

ГСП будет сохранять конфиденциальность любой личной информации сотрудников. Доступ к этой информации ограничен уполномоченными лицами.

Незаконные платежи - Взятничество и коррупция

ГСП является предметом внутреннего и международного законодательства, запрещающего незаконные платежи, взятки и коррупцию. Эти законы относятся особенно к взяткам для государственных чиновников. Любой сотрудник, который участвует в любой форме взяточничества или коррупции, или делает какие-либо незаконные выплаты от имени ГСП, нарушает эту Политику

Упрощения или платежи для «смазки»

При определённых обстоятельствах, законы некоторых стран, не запрещают делать небольшие выплаты иностранным чиновникам для рутинных действий правительства, но такие платежи могут быть запрещены местными законами. Эти выплаты могут быть использованы для ускорения обработки счетов-фактур, виз и т.д..

Политика ГСП не поощряет такие платежи. Если вы беспокоитесь о такой оплате, спросите.

Чрезвычайные ситуации и вымогательство

В некоторых случаях может оказаться необходимым произвести оплату государственным служащим для медицинских услуг или для чрезвычайной ситуации, или если сотрудник чувствует угрозу (вымогательство). В этих обстоятельствах можно произвести оплату, но надо немедленно проинформировать об этом президента ГСП.

Агенты и советники

Агенты и советники, представляющие ГСП в отношении с клиентами или государственными учреждениями (в том числе таможенные брокеры, агенты и консультанты рабочей визы, налоговые органы, юридические органы и др.) представляют высокий риск для компании. Известно, что они могут использовать взяточничество для установления связей с властью. Компании и их сотрудники могут быть привлечены к ответственности за незаконные действия своих агентов и консультантов, даже

если эти действия не допускаются. Полномочие, разрешение или терпимость к агенту, который делает незаконные платежи от имени ГСП запрещена, а в некоторых случаях, даже если ГСП не известно о таких платежах, может быть привлечён к ответственности.

Работа с агентами и советниками

Очень важен тщательный выбор агентов и советников, чтобы обеспечить что репутация агента и коммерческие договорённости с ними, не представляют опасность для целостности нашего бизнеса. Типичные признаки возникают там, где агент или консультант, который занимает должность в правительстве, требует оплаты наличными или на счёт в другой стране, оплата, которая значительно выше, чем выполненные работы или оказанные услуги, или который не обеспечивает биллинг. При появлении этих признаков или иных предупреждающих признаков, вы должны получить указания от адвоката, прежде чем приступить. Любой агент или советник который работает с ГСП должен соответствовать Политике по этике и честности в бизнесе.

Подарки и развлечения

Давать и получать подарки и другие «внимания» могут улучшить взаимопонимание и отношения в бизнесе. Но при определённых обстоятельствах, могут рассматриваться как незаконные платежи или как конфликт интересов между личными и профессиональными проблемами. Все подарки и "внимания" должны строго соответствовать текущей Политике и расходам ГСП. Тем не менее, сотрудники и руководители должны обеспечить, чтобы «внимания» и подарки, сделанные или полученные в денежной форме, не создают обязательств или ожиданий, в соответствии с правилами организации. "Внимания" должны быть разумными, для бизнеса, и не должны быть очень распространёнными или слишком щедрыми, чтобы предполагать их неприличный характер.

Для клиентов и принимающих делегаций, существует высокий риск того, чтобы они видели эти "Внимания", как награды или взятки за услуги, оказываемые государственными чиновниками. Менеджеры должны обеспечить, чтобы такие визиты, необходимые для бизнеса, и что все дорожные расходы которые оплачиваются и возмещаются ГСП, являются разумными. "Суточные" расходы, например, для обучения клиентов и сотрудников иностранного государства, должны быть приемлемыми, утверждёнными экономическим директором и, всякий раз, когда это возможно, основываться на договорные обязательства.

Благотворительные пожертвования

ГСП поддерживает благотворительные пожертвования в общинах, в которых она работает, с учётом внутренних утверждений. Тем не менее, при определённых обстоятельствах, благотворительные пожертвования могут маскировать взятки. Всякий раз, когда это возможно, пожертвования должны быть сделаны в натуре и для удовлетворения реальных потребностей места, такие как спортивное оборудование, колодцы и т.д.. Пожертвования должны быть оплачены непосредственно грантополучателю, получив уведомление о вручении.

Взносы и политическая деятельность

Эта политика запрещает денежные взносы или иные, к любому политическому кандидату, политической партии или организации. Это не запрещает вам поддержку какого-либо политического кандидата или организации при условии, что она предпринимается в свободное время и, используя свои собственные ресурсы.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы (или члена семьи или делового партнёра), входят, или могут войти в противоречие с интересами ГСП. Запрещены любые деловые отношения, финансовые или другой природы с поставщиками, клиентами или конкурентами, которые могут влиять или по всей видимости, влияющих на деятельность Компании. В случае сомнения, о существовании конфликта интересов, следует обратиться за советом, прежде чем действовать.

Точность счетов и записей

Вся финансовая информация о Компании и другие документы, должны быть точными, полными, прозрачными и в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учёта и политики ГСП. Неспособность поддерживать точную финансовую информацию и другие документы, противоречит политике, а также может являться нарушением законов в результате которой исходит гражданская и уголовная ответственность, для вас и для Компании.

Операции с наличными деньгами

Кассовые операции должны быть сведены к минимуму в нашем бизнесе и в наших операциях. Использование наличных денег способствуют нарушениям правил бухгалтерского учёта, незаконным операциям, отмыванию денег и мошенничеству. Всякий раз, когда возможно, кассовые операции следует избегать. Любая денежная сделка, как бы мала она ни была, должна быть утверждена и должным образом зарегистрирована, в соответствии с принципами бухгалтерского учёта ГСП.

Отмывание денег

Отмывание денег является термином, который используется для описания методов скрывают и маскировки доходов от незаконных сделок. Существуют строгие международные законы касающихся тех, кто участвует в этих операциях или тех, кто присутствует. Любая подозреваемая просьба, от деловых партнёров, определена и исследована, чтобы гарантировать, что оно законно.

Налоги

Политика ГСП устанавливает что надо уплачивать все налоги, которые законно причитаются. Сотрудники, замешанные в уклонении от уплаты налогов, нарушают эту политику.

Конфиденциальность

Информации о Компании, которые не являются публичными, считаются конфиденциальными и являются собственностью ГСП. Запрещено разглашение конфиденциальной информации кому-либо вне компании, если нет разрешения на это. Обязательство о конфиденциальности продолжается даже после завершения служебных отношений с ГСП. К любой конфиденциальной информации, предоставленная деловым партнёром или клиентом следует относиться так же, как к конфиденциальной информации ГСП.

Внешние коммуникации

Только уполномоченные лица могут делать общественные сообщения относительно деятельности ГСП.

Законодательство о конкуренции

Закон о конкуренции является сложной областью права, и Компания подлежит закону о конкуренции в различных странах, где работает, а также и европейскому законодательству о конкуренции. Многие страны имеют законы, призванные обеспечить справедливую конкуренцию между конкурентами, и Политика ГСП устанавливает чтобы все положения этих законов, строго соблюдались. В случае сомнения в отношении применения закона о конкуренции, нужно обратиться за консультацией к адвокату ГСП, прежде чем действовать.

Встречи с конкурентами

В ходе деловой деятельности, можно иметь контакт с конкурентами в самые разные обстоятельства, в том числе сделки, связанные с покупкой или продажей продукции, торговые ассоциации, семинары и конференции, бенчмаркинг, лоббистской деятельности и создание совместных предприятий. Повышенное внимание должно быть уделено тому, чтобы при проведении встреч с конкурентами, не обсуждались запрещённые темы, такие как фиксация цен или деление рынков.

Отчётность

Все проблемы и сообщения о нарушениях политики будут расследованы, и по мере возможности, эти расследования будут сохранены в тайне.

Первый человек, которому докладывается, является менеджер, однако, бывают случаи, когда вы можете сообщить Генеральному директору, или даже президенту ГСП.

Обязательство перед персоналом

Не будут предприниматься никакие действия в отношении сотрудников, которые, в духе доброй воли, сообщают о нарушении этой политике. Любой сотрудник, который принимает ответные меры против того, кто выступил с докладом, будет подвергаться дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения.

Все сотрудники GSP должны соблюдать эту политику и незамедлительно сообщить о её любых нарушениях.

Менеджеры несут ответственность за поддержание и доведении до сведения этой политики, и служат примером.

Президент и Генеральный Директор,

Габриел Комэнеску

Дата: 05.07.2013

Примечание: Если у вас возникли проблемы или вопросы по поводу политики этики и целостности бизнеса или подозрении о её нарушении, вам следует обратиться (с уверенностью) Президенту ГСП. ГСП стремится расследовать все сообщения и обеспечить, что нет возмездия в отношении лиц, которые, в духе доброй воли, выступают с докладом.